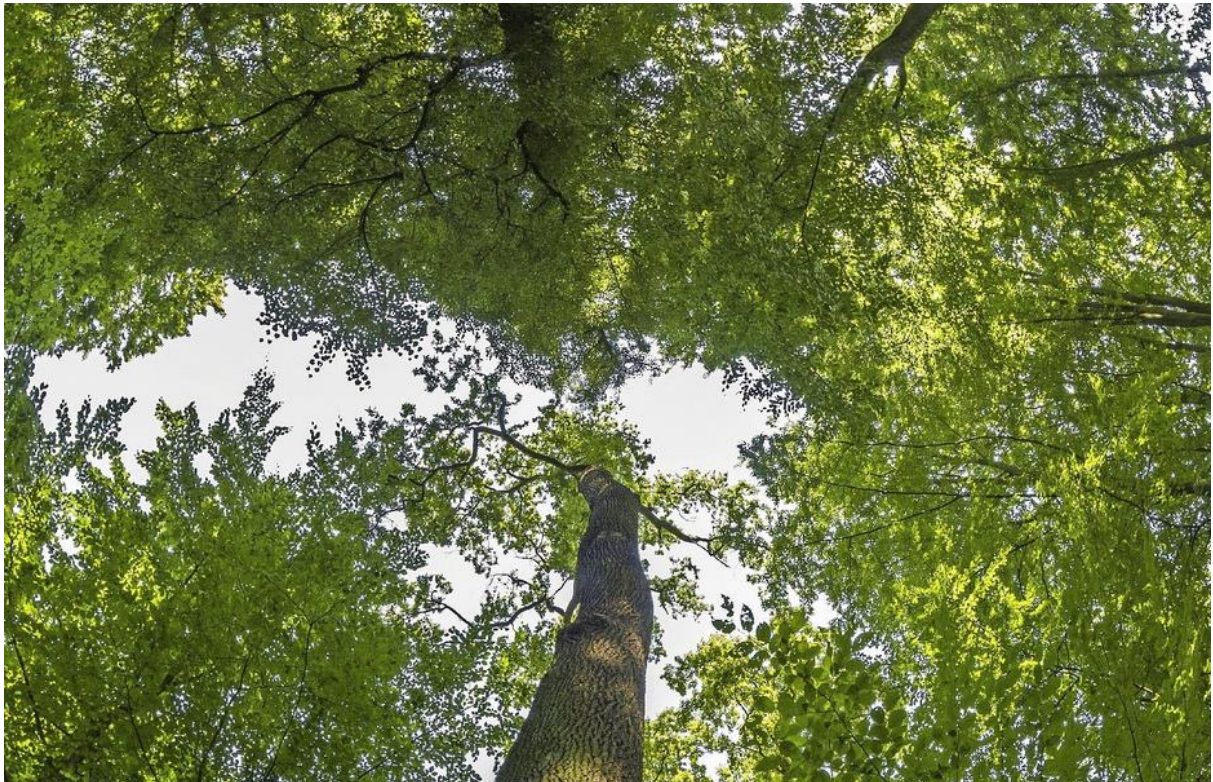




Bildungszentrum Wald Lyss  
Centre forestier de formation Lyss

# Management et gestion



**Formation continue pour les cadres forestiers**  
(gardes forestiers, contremaîtres forestiers, ingénieurs ou entrepreneurs)

*Dynamisez votre entreprise en innovant et en développant vos talents et vos compétences !*

Centre forestier de formation  
Hardernstrasse 20  
3250 Lyss

en collaboration avec



# Sommaire

Cette formation continue pour les cadres forestiers, développée par et avec nos partenaires du CFPF du Mont-sur-Lausanne et d'Innov'Up Avenir, s'inscrit dans le cercle de l'une des priorités du Centre forestier de formation de Lyss. Madame Véronique Paulus, consultante et coach expert depuis de nombreuses années, assure la conduite de cette formation continue.

## Contexte

Le monde de l'entreprise évolue très vite et se trouve confronté à des évolutions digitales, innovantes, économiques que vous devez prendre en compte dans vos pratiques professionnelles si vous souhaitez rester performants et efficaces.

## Objectifs de la formation

Nous vous proposons une formation continue qui vous permet d'acquérir les outils et les bonnes pratiques pour un management efficace dans vos entreprises. Découvrir ces méthodes, travailler ensemble, partager des situations professionnelles sont autant de richesses pour développer vos talents et vos compétences.

## Méthodes pédagogiques

Cette formation continue s'inscrit dans l'apprentissage de méthodes et d'outils de management mis en œuvre dans des ateliers collectifs sur des cas concrets de vos entreprises. La formation est structurée pour vous permettre de monter en puissance dans votre développement managérial. Il est donc nécessaire de suivre ces modules dans l'ordre chronologique.

## Durée

6 jours de formation modulaire et 4 jours de Co-développement (1 jour par mois entre janvier et novembre)

## Coûts

Fr. 400.-/journée y.c. repas ; au total la formation revient à Fr. 4'000.-. (sous réserve)  
Certains cantons prennent en charge une partie des frais de formation. (en discussion)  
Un certificat vous sera délivré par le CEFOR à l'issue de la formation.

## Lieu de la formation

Région de Morat et divers lieux alentours selon les modules.

## Horaires

8h00 -12h00 et 13h30 - 17h00

## Renseignements

032 387 49 11 / 032 387 49 21, info@bzwlyss.ch ou fahrni@bzwlyss.ch

*"Quoique tu rêves d'entreprendre, commence-le.  
L'audace a du génie, de la magie, du pouvoir"  
Goethe*

## Module 1 Savoir-faire et développement personnel (1 jour)

### Objectifs

Le test MBTI permet de mettre en jeu les différents aspects de la personnalité, les compétences professionnelles et les aptitudes personnelles. Il permet de favoriser le travail d'équipe, résoudre les problèmes et gérer les conflits.

### Méthodes pédagogiques

- Présentation du test MBTI et passation du test
- Découverte de sa typologie
- Présentation des huit dimensions
- Travail en sous-groupes
- Analyse des typologies du MBTI
- Travail collectif avec les typologies des participants

### Date / Lieu

Cours 1 : 22 janvier 2020

Cours 2 : 23 janvier 2020

Région de Morat



*"Sois toi même, les autres sont déjà pris !"*  
Oscar Wilde



## Module 2 La communication efficace (1 jour)

### Objectifs

- Développer ses compétences pour une communication efficace
- Comprendre le langage verbal et non verbal
- Apprendre à écouter et à reformuler le message de son interlocuteur

### Méthodes pédagogiques

- La relation à l'autre
- Les différentes étapes d'un entretien
- Les pièges de la relation
- Les compétences pour une bonne communication
- La reformulation
- La notion de cohérence
- La gestion du stress

Travail en ateliers collectifs et en sous-groupes sur ces méthodes  
Jeux de rôles sur des cas professionnels  
Exercices de respiration et visualisation pour gérer son stress

### Date / lieu

Cours 1. 26 février 2020

Cours 2. 27 février 2020

Région de Morat



*Chacun vaut ce que valent les objectifs de son effort !  
Marc Aurèle*

## Module 3 Leadership (1 jour)

### Objectifs

- Optimiser les fonctions de l'encadrement de son équipe
- Clarifier les objectifs et dynamiser les collaborateurs
- Intégrer les 4 modes de management
- Développer la vision de son entreprise

### Méthodes pédagogiques

- Test d'autoévaluation de son style de management
- Présentation des modes de management
- Identifier les « 3 P » du manager (Protection, Permission, Puissance)
- Travail en sous- groupes et en ateliers collectifs sur des cas concrets
- Réflexion individuelle sur le « Cercle des objectifs »
- Plan d'action individuel

### Date / lieu

Cours 1. 18 mars 2020

Cours 2. 25 mars 2020

Lieu à définir, possibilité de passer la nuit sur place

Cette formation se déroule sur deux jours, couplée avec le module 4 (la délégation)



*"Cela semble impossible jusqu'au jour où on le réalise !"  
Nelson Mandela*

## Module 4 La délégation (1 jour)

### Objectifs

- Comment réussir une délégation ?
- Déterminer la délégation
- Comprendre les freins à la délégation
- Préparer la délégation et les objectifs
- Le classement A.B.C des tâches

Savoir déléguer, faire confiance et transmettre est très important.

### Méthodes pédagogiques

- Test sur ma pratique de la délégation
- Délégation et contrôle : la méthode PQQQQCP !
- Travail sur des cas concrets de délégation dans votre entreprise
- Elaboration d'un guide individuel de préparation d'une délégation
- Plan d'action individuel

### Date / lieu

Cours 1. 19 mars 2020

Cours 2. 26 mars 2020

Lieu à définir, possibilité de passer la nuit sur place

Cette formation se déroule sur deux jours, couplée avec le module 3 (Leadership)



*"Deviens ce que tu es. Fais ce que toi seul peut faire"  
F. Nietzsche*

## Module 5 La gestion du personnel (1 jour)

### Partie 1 : La gestion de conflits

#### Objectifs

- Anticiper et prévenir les conflits
- Les attitudes possibles face à un conflit
- Les étapes de la résolution d'un conflit
- La posture du chef d'entreprise

#### Méthodes pédagogiques

- Repérer le niveau sur lequel se joue le conflit (niveaux logiques de Bateson)
- Le triangle de Karpman
- La méthode OSBD (Observation, Sentiment, Besoin, Demande)
- Mise en situation avec ces approches orientées solutions

### Partie 2 : Les différents types d'entretiens

#### Objectifs

- L'entretien de motivation
- L'entretien de recadrage
- L'entretien d'évaluation annuel
- L'entretien d'embauche

#### Méthodes pédagogiques

- Intégrer les objectifs des différents types d'entretiens
- Training sur les différents entretiens
- Travail sur les positions perceptuelles
- Carnet de bord et plan d'action individuel

#### Date / lieu

Cours 1. 27 mai 2020

Cours 2. 28 mai 2020

Lieu à définir



*"Qui pense peu, se trompe beaucoup !"  
L. de Vinci*

## Module 6 Innovation et conduite du changement (1 jour)

### Objectifs

- Comprendre le comportement d'innovateur et penser le futur de son entreprise
- Connaître les différents types d'innovation
- Innover et mettre en place des pratiques managériales efficaces
- Accompagner une conduite de changement de l'entreprise

### Méthodes pédagogiques

- Le modèle SWOT et la Roue de l'innovation
- Travail sur l'innovation participative
- Le mind-mapping (carte heuristique)
- Méthode des 6 chapeaux : résolution de problèmes
- La baguette magique : les solutions innovantes
- Le brainstorming

Ces ateliers collectifs permettront de produire des idées d'innovation à tester pour chaque participant.

Travail en sous-groupes sur la démarche CREER (*C*adrer la demande, *R*eprésenter l'impact des collaborateurs, *E*laborer une démarche stratégique, *E*ngager une dynamique de changement, *R*éguler le système)

Elaboration du plan d'action

### Date / lieu

Cours 1/2 25 juin 2020 (les deux groupes ensemble)

Région de Morat



*"Celui qui n'a jamais commis d'erreur n'a jamais tenté d'innover !"*  
A. Einstein



## Le co-développement (4 jours, 1 par mois)

Le co-développement est un processus d'animation d'un groupe dans la durée fondé sur l'intelligence collective. Ce groupe de 9 personnes maximum aborde des problématiques de son quotidien professionnel pour résoudre des situations, partager des préoccupations ou clarifier des sujets.

Chacun des participants s'engage à partager ses idées avec le groupe, à collaborer et aider son pair (le « client » de la consultation) dans l'exploration de son challenge afin de découvrir de nouvelles approches et solutions innovantes et adaptées à la situation.

### Les objectifs de la démarche

- Apprendre à être plus efficace
- Comprendre et tenter de formaliser des modèles
- Prendre un temps de réflexion
- Avoir un groupe d'appartenance
- Consolider l'identité professionnelle
- Apprendre à aider et être aidé
- Savourer le plaisir d'apprendre

Le Co-développement se déroule au sein d'un cadre strict de confidentialité, confiance, bienveillance et support mutuel.

### Comment ça marche ?

Le Co-développement est :

- Une approche originale de 6 à 9 participants et un coach externe
- Un temps prédéterminé dédié à chacun des participants (3 cas sont traités sur une journée)
- Une méthode définie et cadrée par le coach pour exprimer les problématiques, projets ou préoccupations
- Un processus profond et structuré au cours duquel le groupe se rencontre mensuellement
- Un retour d'expériences et une mise en place du plan d'action

### Dates / lieu

Cours 1. 16 septembre – 7 octobre – 11 novembre 2020 – 3 décembre

Cours 2. 17 septembre – 8 octobre – 12 novembre 2020 – 3 décembre

Lieux à définir

*"Le sage commence à faire ce qu'il enseigne, ensuite il enseigne"  
Confucius*

## Inscription

Le « programme » présenté m'intéresse et je souhaite m'inscrire.

Nom :

.....

Prénom :

.....

Adresse :

.....

NP et lieu :

.....

Canton :

.....

Tél :

.....

E-mail :

.....

Date de naissance et lieu d'origine :

.....

Formation professionnelle :

.....

Fonction :

.....

Lieu et date :

Signature :

.....

Inscription à envoyer avant le 30 novembre à :

Centre forestier de formation  
Hardernstrasse 20

3250 Lyss

fahrni@bzwlyss.ch